

*Fondo Pensione per i dipendenti
del commercio, del turismo e dei servizi*
SEDE OPERATIVA: Via C.Colombo, 137- 00147 Roma
SEDE LEGALE: P.zza G.G. Belli, 2 - 00153 Roma

Alle Aziende Associate a Fon.Te.
Loro indirizzi

Roma, Giugno 2009

OGGETTO: Modalità di versamento e di comunicazione dei contributi versati e delle adesioni raccolte

Spett.le **Azienda**,

Vi comunichiamo, di seguito, le formalità operative per procedere agli adempimenti contabili nei confronti del Fondo.

La contribuzione per i Vostri dipendenti **dovrà essere versata:**

- **codice IBAN: IT 97 H 03307 01719 000000022891**
- **intestato a: FONDO PENSIONE FON.TE**
- **presso: SOCIETE' GENERALE SECURITIES SERVICES S.p.A. – VIA B. CRESPI, 19/A – 20159 MILANO**

La relativa **documentazione, inerente la posizione individuale dei lavoratori, dovrà essere inoltrata alla società** che cura la gestione amministrativa del Fondo Pensione presso:

Fondo Pensione Fon.Te
c/o Previnet
Servizi per la Previdenza S.p.A.
Via Ferretto , 1
31021 Mogliano Veneto (TV)

A tal fine, d'intesa con Previnet, sono state predisposte una serie di procedure con lo scopo di rendere più efficiente e tempestivo il servizio ed assicurare che le informazioni che riguardano le iscrizioni ed il versamento dei contributi vengano comunicati al Fondo nel formato e con il dettaglio richiesto.

A ciascuna azienda è stato assegnato un codice al quale la stessa dovrà fare riferimento per ogni comunicazione con questo Fondo.

In ogni caso, al fine di agevolare gli adempimenti sono state predisposte le seguenti schede operative che trasmettiamo in allegato:

- "Aliquote di contribuzione"
- "Versamenti al Fondo Pensione"
- "Trattamento previdenziale e fiscale"
- "Modalità di compilazione ed invio della Distinta di contribuzione"
- "Bonifico per versamento contributi"
- "Bonifico per versamento contributi: indicazioni per la compilazione"

Le "Aliquote di contribuzione" definiscono le percentuali da utilizzare per il calcolo delle contribuzioni al Fondo, secondo le indicazioni fornite dal lavoratore nella domanda di adesione.

La " Distinta di contribuzione" descrive i dati di ciascun iscritto e quanto versato a suo favore al Fondo Pensione. Il livello di dettaglio è necessario al fine di consentire la loro corretta gestione ed impiego. A tal fine è necessario riportare all'interno della lista anche alcuni dati relativi al versamento (banca ordinante, valuta del versamento, importo del versamento).

Il "Bonifico per versamento contributi" è un ordine di bonifico prestampato che Vi consigliamo di utilizzare per inoltrare alla Vostra banca gli ordini di pagamento trimestrali, in alternativa al modulo pre-compilato disponibile se l'invio della distinta di contribuzione è avvenuto via WebUploader.

Per ogni ulteriore informazione di carattere normativo occorre contattare direttamente il Fondo Pensione al numero di telefono **06.58303558** – **email:** aziende@fondofonte.it. Nell'eventualità, invece, si rendessero necessari chiarimenti di natura tecnica in merito ai tracciati da utilizzare per l'elaborazione delle liste, è necessario contattare direttamente Previnet al numero telefonico **199.28.08.08** o all'e-mail: callcenter@fondofonte.it indicando come oggetto "**Richiesta assistenza**".

Il testo della presente circolare ed esempi delle liste di contribuzione saranno inseriti anche sul sito internet www.fondofonte.it.

Confidando nella Vostra cortese collaborazione, restiamo a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e porgiamo i migliori saluti.

II PRESIDENTE
Gianfranco Bianchi



Aliquote di contribuzione

Contribuzione

TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI (CCNL sottoscritto da CONFCOMMERCIO e le OO.SS. di settore), I.C.S.C.

La contribuzione iniziale a FON.TE., dovuta a decorrere dalla data di sottoscrizione della domanda di adesione, è così ripartita:

	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro ⁴	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,55%	I contributi sono versati con periodicità trimestrale
<i>Apprendisti</i>	100%	0,55%	1,05%	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ³	0,55%	1,55%	

Contribuzione

TURISMO (CCNL sottoscritto da FEDERALBERGHI, FIPE, FAITA, FIAVET e le OO.SS. di settore), IMP. SPORTIVI, VIGILANZA PRIVATA (CCNL ASSVIGILANZA, ASSOVALORI e UNIV) CCL Soc. Canottieri Associazioni Sportive e Ricreative Cremona

	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro ⁴	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	0,55%	I contributi sono versati con periodicità trimestrale
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ³	0,55%	0,55%	

Contribuzione

ANCEF

	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro ⁴	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	0,80% ⁶	I contributi sono versati con periodicità trimestrale
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ³	0,55%	0,80% ⁶	

Contribuzione

PROP. DI FABBRICATI

	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro ⁴	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,55% ⁵	I contributi sono versati con periodicità trimestrale
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ³	0,55%	1,55% ⁵	

Contribuzione

ANEIOA E IMPRESE DI PULIZIA - VIDEOMEDIA SPA

	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro ⁴	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità trimestrale
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ³	1%	1%	

Contribuzione F.C. Internazionale Milano				
	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro ⁴	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1%	I contributi sono versati con periodicità trimestrale
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ³	0,55%	1%	
Contribuzione CCNL ANASTE				
	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro ⁴	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,05%	I contributi sono versati con periodicità trimestrale
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ³	0,55%	1,05%	
Contribuzione CCNL STUDI PROFESSIONALI				
	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro ⁴	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,55%	I contributi sono versati con periodicità trimestrale
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ³	0,55%	1,55%	
Contribuzione TURISMO (CCNL sottoscritto da CONFESERCENTI e le OO.SS. di settore), TERME e VIGILANZA PRIVATA (CCNL ASSIV)				
	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro ⁴	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	0,55%	I contributi sono versati con periodicità trimestrale
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ³	0,55%	0,55%	
Contribuzione TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI (CCNL sottoscritto da CONFESERCENTI e le OO.SS. di settore)				
	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro ⁴	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,55% ⁷	I contributi sono versati con periodicità trimestrale
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ³	0,55%	1,55%	
Contribuzione TURISMO (CCNL AICA - FEDERTURISMO)				
	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro ⁴	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,65%	I contributi sono versati con periodicità trimestrale
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ³	0,55%	1,65%	

Contribuzione

AGENZIE IMMOBILIARI (v. CCNL FIAIP) fino al 21/03/2010

	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro ⁴	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,05%	I contributi sono versati con periodicità trimestrale
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ³	0,55%	1,05%	

Contribuzione

AGENZIE IMMOBILIARI (v. CCNL FIAIP) dal 22/03/2010

	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro ⁴	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,55% ⁷	I contributi sono versati con periodicità trimestrale
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ³	0,55%	1,55%	

(1) In percentuale della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR, fatta eccezione per le Imprese di Pulizia che contrattualmente individuano la base di calcolo sul minimo tabellare e contingenze.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, pari all'intero flusso.

(4) Il datore di lavoro può fissare liberamente una misura maggiore.

(5) In forza del CCNL Proprietari Fabbricati, il contributo datoriale è pari all'1,55% dal 01/06/2010.

(6) In forza del CCNL ANCEF il contributo a carico del datore sarà pari all'1% dall'01.01.2013

La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione, anche in misura maggiore rispetto a quella minima indicata dalla forma istitutiva di cui sopra, e può essere successivamente variata secondo le modalità di cui al "Regolamento dei versamenti aggiuntivi"; analogamente, per il datore di lavoro.

N.B. Sia il lavoratore che il datore di lavoro possono decidere di effettuare versamenti aggiuntivi "una tantum".

(7) Per gli apprendisti, la percentuale del contributo del datore di lavoro è pari al 1,05%.

L'iscritto può versare la contribuzione anche a favore dei soggetti fiscalmente a carico che abbiano aderito al fondo.

La misura della contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata, consegnando al datore entro il 30 settembre di ogni anno il modulo di variazione aliquota contributiva scaricabile dal sito internet www.fondofonte.it.
La variazione dell'aliquota contributiva a carico lavoratore decorrerà dal 1 gennaio dell'anno successivo.

Si ricorda che la quota di TFR da prendere in considerazione è quella accantonata una volta dedotta dall'importo complessivo il contributo dovuto all'INPS (0,50%)

Versamenti al Fondo Pensione

L'obbligo contributivo al Fondo Pensione Fon.Te., decorre dal mese di sottoscrizione del modulo di adesione da parte del lavoratore e precisamente:

I versamenti al Fondo Pensione Fon.Te. hanno frequenza trimestrale e **devono essere effettuati con disponibilità e valuta entro il 16 del mese successivo al trimestre di riferimento.**

Qualora il giorno 16 cada di giorno non lavorativo (sabato o festivo), i versamenti dovranno essere effettuati con disponibilità e valuta entro il primo giorno lavorativo successivo.

Esemplificando, quindi, i termini entro i quali deve essere ricompresa la disponibilità e la valuta dei versamenti:

entro il 16 Aprile devono essere versati i contributi relativi al primo trimestre dell'anno (mesi di Gennaio, Febbraio e Marzo);

entro il 16 Luglio devono essere versati i contributi relativi al secondo trimestre dell'anno (mesi di Aprile, Maggio e Giugno);

entro il 16 Ottobre devono essere versati i contributi relativi al terzo trimestre dell'anno (mesi di Luglio, Agosto e Settembre);

entro il 16 Gennaio devono essere versati i contributi relativi al quarto trimestre dell'anno (mesi di Ottobre, Novembre e Dicembre);

Per poter rispettare i termini sopra indicati, sarebbe opportuno che l'ordine di pagamento sia effettuato almeno 4 giorni lavorativi prima della scadenza.

Si ricorda che l'importo totale riportato nella distinta di contribuzione deve essere di pari entità del movimento che verrà versato al Fondo a mezzo bonifico bancario.

Si ricorda, infine, che le commissioni applicate dalla propria banca non devono andare in detrazione dell'importo da versare.

Trattamento previdenziale e fiscale

Trattamento previdenziale

Quota contributiva a carico azienda: esclusa dall'imponibile previdenziale e soggetta unicamente al contributo di solidarietà del 10% (art. 6, lett. f, del D. Lgs. 314/97), a totale carico dell'azienda.

Quota contributiva a carico lavoratore: rientra nell'imponibile previdenziale.

Quota TFR: non soggetta ad alcuna contribuzione previdenziale.

Trattamento fiscale

Contributi del lavoratore

Sulla base delle modifiche introdotte dall'art. 8, co.4 del D.Lgs. 252/2005 i contributi versati dal lavoratore e dal datore di lavoro, sono deducibili dal reddito complessivo per un importo non superiore a 5.164,57 Euro. Per i lavoratori di prima occupazione successiva al 01/01/2008, limitatamente ai primi cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari, è consentito, nei venti anni successivi al quinto anno di partecipazione, dedurre dal reddito complessivo contributi eccedenti il limite di 5.164,57 euro pari alla differenza positiva tra l'importo di 25.822,84 euro e i contributi effettivamente versati nei primi cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche e comunque per un importo non superiore ai 2.582,29 euro annui.

N.B. Ai fini delle deduzioni fiscali, si applica il criterio di cassa, vale a dire che i parametri di deducibilità vanno riferiti alla retribuzione corrente al momento della trattenuta.

Contributo aziendale

I versamenti operati dal datore di lavoro sono deducibili senza alcun limite dal reddito di impresa.

Tali contributi per il lavoratore entrano a far parte del reddito di lavoro dipendente ma costituiscono, nel contempo, oneri deducibili qualora rientrino nel plafond di deducibilità insieme ai contributi a proprio carico.

Quota TFR

Le quote di TFR trasferite a Fon.Te. non sono soggette ad alcuna imposizione, inoltre il D.Lgs. 252/2005 ha confermato la possibilità per il datore di lavoro di "dedurre un importo pari al 4% dell'ammontare del TFR annualmente destinato a forme pensionistiche complementari. Per le imprese con meno di 50 addetti tale importo è elevato al 6%.

Inoltre, il sopracitato Decreto prevede l'esonero per il datore di lavoro al versamento del contributo (0,20%) al Fondo di garanzia previsto dall'art.2 della legge 297/82, nella stessa percentuale di TFR maturando conferito al Fondo. Resta ferma l'applicazione del contributo dello 0,50% previsto ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 80/92.

A partire dal 1 gennaio 2008 è prevista una riduzione sui contributi dovuti all'INPS. La riduzione opera sulla contribuzione CUA, maternità e DS.

Il beneficio è proporzionale al TFR conferito ed è pari a:

<u>ANNO</u>	<u>RIDUZIONE</u>
2008	0,19%
2009	0,21%
2010	0,23%
2011	0,25%
2012	0,26%
2013	0,27%
2014	0,28%

Quota adesione (una tantum)

L'adesione a FON.TE. da parte del lavoratore comporta il versamento di una quota di iscrizione pari a Euro 15,50, Euro 3,62 sono a carico del lavoratore e Euro 11,88 sono a carico del datore di lavoro.

L'adesione a FON.TE. da parte di un lavoratore al quale viene applicato il CCNL delle **Imprese di Pulizia**, di disinfestazione, di servizi e di multiservizi comporta il versamento di una quota di iscrizione pari a Euro 15,50 di cui Euro 7,75 sono a carico del lavoratore e Euro 7,75 sono a carico del datore di lavoro.

Trattamento previdenziale

La **quota a carico dell'azienda** (pari ad Euro 11,88 – Euro 7,75 Imp.Pulizia), non rientra nell'imponibile previdenziale ed è soggetta unicamente al contributo di solidarietà del 10% (art.6 lett.f, del D.Lgs. 314/97), a totale carico dell'azienda.

La **quota a carico del lavoratore** (pari ad Euro 3,62 - Euro 7,75 Imp.Pulizia) rientra nell'imponibile previdenziale.

Trattamento fiscale

La quota di adesione, sia per la parte a carico dell'azienda che per quella a carico del lavoratore, deve considerarsi soggetta allo stesso trattamento fiscale riservato alla contribuzione corrente e, pertanto, deve ritenersi deducibile ai fini IRPEF (vedi in proposito precedente punto relativo al trattamento fiscale).

Modalità di compilazione ed invio della "Distinta di contribuzione"

La distinta di contribuzione è lo strumento utilizzato per la comunicazione dei contributi dei dipendenti iscritti al Fondo Pensione. Essa deve essere predisposta con cadenza trimestrale, secondo il calendario stabilito dal fondo e consta principalmente di un file costruito secondo le regole stabilite dal Fondo Pensione.

Nella sezione **"AZIENDE/CONSULENTI – CIRCOLARI OPERATIVE"** del sito www.fondofonte.it sono state pubblicate delle nuove specifiche per la compilazione e l'invio delle distinte di contribuzione, con l'obiettivo di agevolare l'azienda nell'esecuzione degli adempimenti in materia di contribuzione.

Tali specifiche (**"Istruzioni per la compilazione della distinta di contribuzione – Parte Prima e Parte Seconda"**) consentono la comunicazione contestuale sia delle quote di contribuzione che delle quote di TFR destinato in base al D.Lgs 252/05

Compilazione della distinta

Per la generazione delle distinte di contribuzione l'azienda può quindi optare per una delle seguenti modalità:

DISTINTA FACILE – EasyUpload

Prevede l'uso di un applicativo gratuito, disponibile sul sito Web del Fondo Pensione, che permette di compilare le distinte di contribuzione e di generare il corrispondente file da inviare al Fondo; questo prodotto produce esattamente la distinta ed è di utilizzo immediato. E' sufficiente accedere al sito www.fondofonte.it, accedere al servizio WebUploader tramite l'apposito link, loggarsi digitando la propria login e la propria password, e dall'area **"Invio Distinta di Contribuzione"** scaricare l'applicativo e il manuale operativo dove sono descritte in dettaglio le caratteristiche dell'applicazione e le istruzioni per il suo corretto utilizzo.

DISTINTA – Excel

Prevede la compilazione di un file Excel secondo le specifiche date. Per ottenere un facsimile della distinta è sufficiente accedere al sito www.fondofonte.it, accedere al servizio WebUploader tramite l'apposito link, loggarsi digitando la propria login e la propria password, e dall'area **"Invio Distinta di Contribuzione"** scaricare il documento con tracciati ed esempi relativo denominato *lista di contribuzione easy Uploader.xls*. La compilazione del file va eseguita seguendo le istruzioni in esso riportate.

ATTENZIONE: NON SARANNO ASSOLUTAMENTE ACCETTATE LISTE DI CONTRIBUZIONE IN FORMATO CARTACEO.

Invio della distinta

Invio delle distinte in formato file

I file delle distinte di contribuzione vanno inviati al Fondo Pensione FON.TE. accedendo al servizio di Web Uploading, disponibile sul sito www.fondofonte.it.

Per accedere al servizio è necessario disporre dei codici di autenticazione riservati all'azienda forniti dal Fondo Pensione. In caso di smarrimento essi possono essere richiesti nuovamente inviando una mail all'indirizzo callcenter@fondofonte.it

Il sistema effettua on-line i controlli formali sui file inviati e segnala immediatamente le eventuali anomalie di forma riscontrate; se non ci sono errori conferma l'acquisizione corretta dei dati (con grande vantaggio per l'azienda) e consente la stampa dell'ordine di bonifico pre-compilato da utilizzare per il versamento in banca.

Il nuovo sistema rende possibile l'esecuzione degli adempimenti previsti con notevole risparmio di tempo e rilevante riduzione dei margini di errore; i criteri tecnici adottati consentono inoltre la gestione in assoluta sicurezza dei dati personali comunicati. Ogni dettaglio sulle caratteristiche dell'applicazione e le istruzioni per il suo corretto utilizzo sono consultabili nel Manuale Operativo on-line, presente nella pagina Web di introduzione al servizio.

Le liste di contribuzione sono, al pari dei versamenti, necessarie per la corretta attribuzione dei contributi alle posizioni individuali degli aderenti al Fondo Pensione.

Al fine di consentire una tempestiva riconciliazione dei versamenti e di evitare ritardi nell'investimento delle somme, è necessario che la lista di contribuzione sia inviata entro le seguenti scadenze:

- | | |
|-------------|---|
| 12 Aprile: | invio delle liste relative ai contributi del primo trimestre dell'anno (mesi di Gennaio, Febbraio e Marzo); |
| 12 Luglio: | invio delle liste relative ai contributi del secondo trimestre dell'anno (mesi di Aprile, Maggio e Giugno); |
| 12 Ottobre: | invio delle liste relative ai contributi del terzo trimestre dell'anno (mesi di Luglio, Agosto e Settembre); |
| 12 Gennaio: | invio delle liste relative ai contributi del quarto trimestre dell'anno (mesi di Ottobre, Novembre e Dicembre). |

Vi ricordiamo inoltre che:

- Nell'eseguire la disposizione di pagamento (si veda copia ordine bonifico allegato) al Fondo Pensione l'Azienda deve fornire sempre alla propria banca la **causale operazione completa**:

<< CACODICE AZIENDA, Periodo di riferimento, Contributi previdenziali Azienda>>.
In questo modo il versamento potrà essere riconosciuto immediatamente e senza possibilità di errore, permettendo l'attribuzione dei contributi alle posizioni individuali degli aderenti dei contributi versati. Altre informazioni

Esempio: l'azienda cui è stato attribuito il codice 20204 indicherà come causale operazione per il versamento dei contributi del 2° trimestre del 2008: **"CA20204, T2_2008, Contributi previdenziali Azienda <RAGIONE SOCIALE AZIENDA>"**

- **Nella lista di contribuzione non vanno inclusi contributi con segno negativo. Le eventuali rettifiche o richieste di rimborso devono essere segnalate e concordate separatamente con il Fondo Pensione.**
- Non devono sussistere eventuali differenze, dovute ad arrotondamenti, tra importo bonificato ed importo comunicato nella lista di contribuzione.
Analogamente le commissioni applicate dalla propria banca non devono andare in detrazione dell'importo da versare. Se, quindi, l'azienda fornisce istruzioni alla propria banca del tipo "Addebitare il nostro c/c di un importo pari a" , deve tenere conto delle commissioni applicate.

Esempio: l'azienda deve versare contributi al Fondo Pensione per un importo complessivo di 1.000,00 Euro, e sa che la propria banca applica una commissione di 1,50 Euro su ogni bonifico, l'azienda dovrà, quindi, richiedere che il proprio c/c sia addebitato per un importo pari a 1.001,50 Euro, in modo che l'importo che sarà accreditato sul c/c del Fondo sia di 1.000,00 Euro e non di 998,50.

- Non devono essere eseguiti più versamenti a fronte di un'unica lista. **Ad ogni lista deve corrispondere un unico versamento.** Ciò, oltre a rendere più immediata la riconciliazione di quanto versato con quanto dichiarato nella lista di contribuzione, permette un risparmio sulle commissioni bancarie.
- Le intestazioni dei campi presenti nella lista di contribuzione in formato excel non vanno modificati, analogamente non deve essere modificato l'ordine dei campi delle liste, né devono essere aggiunti o tolti campi.

Almeno dieci giorni lavorativi prima dell'invio del messaggio di posta elettronica contenente la lista di contribuzione, l'azienda dovrà inviare al seguente indirizzo a mezzo raccomandata A/R:

Fondo pensione Fon.Te
c/o Previnet S.p.A.
Via Ferretto 1
31021 Mogliano Veneto (TV)

le schede di adesione in originale relative ai nuovi lavoratori con data inizio iscrizione nel trimestre.

Tali schede saranno accompagnate da una lettera avente come oggetto "CA+codice_azienda iscrizioni trimestre n. X 200Y" e in cui sarà riportato il numero di schede trasmesse.

Esempio: *Oggetto : CA 20204 iscrizioni trimestre n. 2 2008.*

Inviemo in allegato n° moduli di adesione a FON.TE relativi alle nuove iscrizioni con decorrenza nel 2 trimestre 2008.

Bonifico per versamento contributi

Spett. Banca

Codice IBAN: _____

_____, |__|__|/|__|__|/|__|__|__|__|

OGGETTO: Ordine di bonifico

Vi prego di voler effettuare il seguente bonifico

Importo: Euro _____

Importo in lettere: _____/_____

Valuta fissa per il beneficiario: |__|__|/|__|__|/|__|__|__|__|

Codice IBAN da accreditare: : **IT 97 H 03307 01719 00000022891**

Intestato a: Fondo pensione FON.TE.
Via C.Colombo, 137 – 00147 Roma
Presso: **SOCIETE' GENERALE SECURITIES SERVICES S.p.A.**
VIA B. CRESPI, 19/A – 20159 MILANO

Causale operazione: |C|A|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|

Trimestre |T|_X_|**2** |O|_Y_|.

Contributi previdenziali Azienda

(pregasi riportare integralmente la causale)

Il sopraindicato importo dovrà essere addebitato sul codice IBAN

numero _____

intestato a _____

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti

Visto della Banca

firma

Bonifico per versamento contributi: indicazioni per la compilazione

Spett. Banca

Codice IBAN: _____

_____, |__|_|_|/|__|_|_|/|__|_|_|_|_|

oggetto: Ordine di bonifico

Vi prego di voler effettuare il seguente **bonifico:**

Importo: Euro _____

Importo in lettere:

Valuta fissa per il beneficiario: ____|__|_|_|/|__|_|_|/|__|_|_|_|

Il versamento deve essere esattamente uguale al totale della lista di contribuzione, ad esempio se il totale della lista è pari ad Euro 2.002,56 deve essere versato un importo pari ad Euro 2.002,56 e non ad esempio 2.002,00 o 2.003,00 Euro. **Bisogna, inoltre, tener conto di eventuali commissioni bancarie che verranno addebitate. Inoltre a ciascuna lista deve corrispondere **un unico versamento** (non effettuare più versamenti a fronte di un'unica lista!).**

Codice IBAN da accreditare: : **IT 97 H 03307 01719 00000022891**

Intestato a: FON.TE.
Via C.Colombo, 137 – 00147 Roma

Ubicato presso: **SOCIETE` GENERALE SECURITIES SERVICES S.p.A.**
VIA B. CRESPI, 19/A – 20159 MILANO

Causale operazione: |C|A|2|0|2|0|4| _____

Trimestre |T|X|2|0|0|Y|

Contributi previdenziali Azienda XYZ S.p.A.

Il sopraindicato importo dovrà essere addebitato sul *sul codice IBAN:*

numero _____

intestato a _____

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti

Visto della Banca

firma

La causale deve essere scritta obbligatoriamente e anche il trimestre di riferimento.