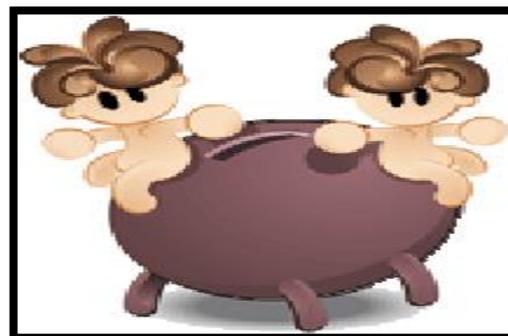


## Il Vantaggio di Aderire

Simulazione per dipendente lasciare il TFR in azienda, “ tipo ” con il confronto tra due possibili scenari: da una parte un lavoratore che sceglie di aderire a Fon.Te. versando il contributo minimo, dall’altra un lavoratore che decide di

lasciare il TFR in azienda, sulla base di uno stipendio annuale lordo di € 21.500,00 e di uno mensile lordo di € 1.536,00. [Ipotesi di flussi costanti nel tempo].



LAVORATORE CHE HA ADERITO A FON.TE. A PARTIRE DAL 01/03/2004	
DATA VALORE QUOTA	31/03/2014
Contributo aderente (0,55%):	€ 1.163
TFR VERSATO (100%):	€ 14.609
<b>TOTALE LAVORATORE:</b>	<b>€ 15.772</b>
Contributo azienda (1,55%):	€ 3.277
Rendimento fondo (Comparto Bilanciato):	€ 3.842
<b>Montante Finale</b>	<b>€ 22.891</b>
<b>CONTRIBUTO AZIENDA +RENDIMENTO FONDO:</b>	<b>€ 7.119</b>

LAVORATORE CHE NON HA ADERITO A FON.TE.	
Contributo aderente:	-
TFR:	€ 14.980
<b>Totale lavoratore:</b>	<b>€ 14.980</b>
Contributo azienda:	-
Rendimento TFR:	€ 2.072
<b>Montante Finale</b>	<b>€ 17.052</b>

N.B. Il TFR destinato a Fon.Te., relativo al 1° trimestre 2014, viene versato al Fondo nel mese di aprile 2014.