

Il Vantaggio di Aderire

Simulazione per dipendente lasciare il TFR in azienda, “ tipo ” con il confronto tra due possibili scenari: da una parte un lavoratore che sceglie di aderire a Fon.Te. versando il contributo minimo, dall’altra un lavoratore che decide di lasciare il TFR in azienda, sulla base di uno stipendio annuale lordo di € 21.500,00 e di uno mensile lordo di € 1.536,00. [Ipotesi di flussi costanti nel tempo].



LAVORATORE CHE HA ADERITO A FON.TE. A PARTIRE DAL 01/03/2004	
DATA VALORE QUOTA	31/12/2015
Contributo aderente (0,55%):	€ 1.370
TFR VERSATO (100%):	€ 17.580
TOTALE LAVORATORE:	€ 18.950
Contributo azienda (1,55%):	€ 3.860
Rendimento fondo (Comparto Bilanciato):	€ 5.620
Montante Finale	€ 28.430
CONTRIBUTO AZIENDA + RENDIMENTO FONDO:	€ 9.480

LAVORATORE CHE NON HA ADERITO A FON.TE.	
Contributo aderente:	-
TFR:	€ 17.580
Totale lavoratore:	€ 17.580
Contributo azienda:	-
Rendimento TFR:	€ 2.553
Montante Finale	€ 20.133