

## Il Vantaggio di Aderire

Simulazione per dipendente lasciare il TFR in azienda, “ tipo ” con il confronto tra due possibili scenari: da una parte un lavoratore che sceglie di aderire a Fon.Te. versando il contributo minimo, dall’altra un lavoratore che decide di lasciare il TFR in azienda, sulla base di uno stipendio annuale lordo di € 21.500,00 e di uno mensile lordo di € 1.536,00. [Ipotesi di flussi costanti nel tempo].



LAVORATORE CHE HA ADERITO A FON.TE. A PARTIRE DAL 01/03/2004	
DATA VALORE QUOTA	30/09/2016
Contributo aderente (0,55%):	€ 1.458
TFR VERSATO (100%):	€ 18.323
<b>TOTALE LAVORATORE:</b>	<b>€ 19.781</b>
Contributo azienda (1,55%):	€ 4.110
Rendimento fondo ( <b>Comparto Bilanciato</b> ):	€ 6.269
<b>Montante Finale</b>	<b>€ 30.160</b>
<b>CONTRIBUTO AZIENDA + RENDIMENTO FONDO:</b>	<b>€ 10.379</b>

LAVORATORE CHE NON HA ADERITO A FON.TE.	
Contributo aderente:	-
TFR:	€ 18.323
Totale lavoratore:	€ 18.323
Contributo azienda:	-
Rendimento TFR:	€ 2.942
<b>Montante Finale</b>	<b>€ 21.265</b>