

## Il Vantaggio di Aderire

Simulazione per dipendente lasciare il TFR in azienda, “ tipo ” con il confronto tra due possibili scenari: da una parte un lavoratore che sceglie di aderire a Fon.Te. versando il contributo minimo, dall’altra un lavoratore che decide di lasciare il TFR in azienda, sulla base di uno stipendio annuale lordo di € 21.500,00 e di uno mensile lordo di € 1.536,00. [Ipotesi di flussi costanti nel tempo].



LAVORATORE CHE HA ADERITO A FON.TE. A PARTIRE DAL 01/03/2004	
DATA VALORE QUOTA	31/03/2019
Contributo aderente (0,55%):	€ 1.754
TFR VERSATO (100%):	€ 22.037
<b>TOTALE LAVORATORE:</b>	<b>€ 23.791</b>
Contributo azienda (1,55%):	€ 4.943
Rendimento fondo ( <b>Comparto Bilanciato</b> ):	€ 7.575
<b>Montante Finale</b>	<b>€ 36.309</b>
<b>CONTRIBUTO AZIENDA + RENDIMENTO FONDO:</b>	<b>€ 12.518</b>

LAVORATORE CHE NON HA ADERITO A FON.TE.	
Contributo aderente:	-
TFR:	€ 22.037
<b>Totale lavoratore:</b>	<b>€ 22.037</b>
Contributo azienda:	-
Rendimento TFR:	€ 4.274
<b>Montante Finale</b>	<b>€ 26.311</b>