

Il Vantaggio di Aderire

Simulazione per dipendente lasciare il TFR in azienda, “ tipo ” con il confronto tra due possibili scenari: da una parte un lavoratore che sceglie di aderire a Fon.Te. versando il contributo minimo, dall’altra un lavoratore che decide di lasciare il TFR in azienda, sulla base di uno stipendio annuale lordo di € 21.500,00 e di uno mensile lordo di € 1.536,00. [Ipotesi di flussi costanti nel tempo].



LAVORATORE CHE HA ADERITO A FON.TE. A PARTIRE DAL 01/03/2004	
DATA VALORE QUOTA	30/06/2018
Contributo aderente (0,55%):	€ 1.665
TFR VERSATO (100%):	€ 20.923
TOTALE LAVORATORE:	€ 22.588
Contributo azienda (1,55%):	€ 4.693
Rendimento fondo (Comparto Bilanciato):	€ 6.989
Montante Finale	€ 34.271
CONTRIBUTO AZIENDA + RENDIMENTO FONDO:	€ 11.682

LAVORATORE CHE NON HA ADERITO A FON.TE.	
Contributo aderente:	-
TFR:	€ 20.923
Totale lavoratore:	€ 20.923
Contributo azienda:	-
Rendimento TFR:	€ 3.872
Montante Finale	€ 24.795