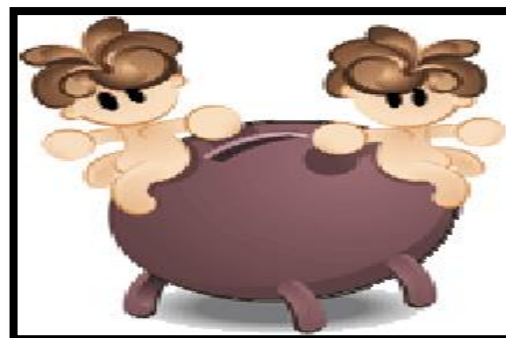


Il Vantaggio di Aderire

Simulazione per dipendente lasciare il TFR in azienda, “ tipo ” con il confronto tra due possibili scenari: da una parte un lavoratore che sceglie di aderire a Fon.Te. versando il contributo minimo, dall’altra un lavoratore che decide di lasciare il TFR in azienda, sulla base di uno stipendio annuale lordo di € 21.500,00 e di uno mensile lordo di € 1.536,00. [Ipotesi di flussi costanti nel tempo].



LAVORATORE CHE HA ADERITO A FON.TE. A PARTIRE DAL 01/03/2004	
DATA VALORE QUOTA	30/09/2017
Contributo aderente (0,55%):	€ 1.577
TFR VERSATO (100%):	€ 19.809
TOTALE LAVORATORE:	€ 21.385
Contributo azienda (1,55%):	€ 4.443
Rendimento fondo (Comparto Bilanciato):	€ 6.945
Montante Finale	€ 32.774
CONTRIBUTO AZIENDA + RENDIMENTO FONDO:	€ 11.388

LAVORATORE CHE NON HA ADERITO A FON.TE.	
Contributo aderente:	-
TFR:	€ 19.809
Totale lavoratore:	€ 19.809
Contributo azienda:	-
Rendimento TFR:	€ 3.446
Montante Finale	€ 23.254