

Il Vantaggio di Aderire

Simulazione per dipendente lasciare il TFR in azienda, “ tipo ” con il confronto tra due possibili scenari: da una parte un lavoratore che sceglie di aderire a Fon.Te. versando il contributo minimo, dall’altra un lavoratore che decide di

lasciare il TFR in azienda, sulla base di uno stipendio annuale lordo di € 21.500,00 e di uno mensile lordo di € 1.536,00. [Ipotesi di flussi costanti nel tempo].



LAVORATORE CHE HA ADERITO A FON.TE. A PARTIRE DAL 01/03/2004	
DATA VALORE QUOTA	30/09/2019
Contributo aderente (0,55%):	€ 1.813
TFR VERSATO (100%):	€ 22.780
TOTALE LAVORATORE:	€ 24.593
Contributo azienda (1,55%):	€ 5.110
Rendimento fondo (Comparto Sviluppo):	€ 8.816
Montante Finale	€ 38.519
CONTRIBUTO AZIENDA + RENDIMENTO FONDO:	€ 13.926

LAVORATORE CHE NON HA ADERITO A FON.TE.	
Contributo aderente:	-
TFR:	€ 22.780
Totale lavoratore:	€ 22.780
Contributo azienda:	-
Rendimento TFR:	€ 4.551
Montante Finale	€ 27.331