

Simulazione per dipendente “ tipo ” con il confronto tra due possibili scenari: da una parte un lavoratore che sceglie di aderire a Fon.Te. versando il contributo minimo, dall'altra un lavoratore che decide di lasciare il TFR in azienda, sulla base di uno stipendio annuale lordo di € 21.500,00 e di uno mensile lordo di € 1.536,00. [Ipotesi di flussi costanti nel tempo].



**LAVORATORE CHE HA ADERITO A FON.TE  
A PARTIRE DAL 01/03/2004**

| DATA VALORE QUOTA                              | 31/03/2022      |
|--|-----------------|
| Contributo aderente (0,55%)                    | € 2.109         |
| TFR VERSATO (100%)                             | € 26.494        |
| <b>TOTALE LAVORATORE:</b>                      | <b>€ 28.603</b> |
| Contributo azienda (1,55%):                    | € 5.943         |
| Rendimento fondo ( <b>Comparto Sviluppo</b> ): | € 10.843        |
| <b>Montante Finale</b>                         | <b>€ 45.389</b> |

**CONTRIBUTO AZIENDA + RENDIMENTO FONDO  
€16.786**

**LAVORATORE CHE  
NON HA ADERITO A FON.TE**

|                           |                 |
|---------------------------|-----------------|
| Contributo aderente:      | -               |
| TFR                       | € 26.494        |
| <b>TOTALE LAVORATORE:</b> | <b>€ 26.494</b> |
| Contributo azienda:       | -               |
| Rendimento TFR :          | € 7.161         |
| <b>Montante Finale</b>    | <b>€ 33.655</b> |