

RISCATTO PARZIALE AGEVOLATO

(50% DEL CAPITALE MATURATO)

QUANDO E' RICHIEDIBILE

Per cessazione attività lavorativa con inoccupazione compresa tra 12 e 48 mesi.



Per mobilità, CIG ordinaria o straordinaria a zero ore non inferiore a 12 mesi.



Cessazione rapporto di lavoro preceduta da Cig/Cigs



Esodo incentivato ex art. 4 L. n 92/2012

COME È TASSATO

Con ritenuta a titolo di imposta del 15% ridotta dello 0,30% per ogni anno successivo al 15° di partecipazione a previdenza complementare (fino al 9%).

RISCATTO TOTALE AGEVOLATO

(100% DEL CAPITALE MATURATO)

QUANDO E' RICHIEDIBILE

Cessazione attività lavorativa con inoccupazione superiore a 48 mesi.



Per invalidità permanente con riduzione capacità lavorativa a meno di un terzo.



COME È TASSATO

Con ritenuta a titolo di imposta del 15% ridotta dello 0,30% per ogni anno successivo al 15° di partecipazione a previdenza complementare (fino al 9%).

RISCATTO PER CAUSE DIVERSE

100%, 70% O 50% DEL CAPITALE MATURATO)

QUANDO E' RICHIEDIBILE

Cessazione attività lavorativa anche inferiore a 12 mesi.



Variazione CCNL* e/o passaggio a dirigente.



Cessazione dell'attività lavorativa per pensionamento con permanenza a previdenza complementare per un periodo inferiore a 5 anni.



COME È TASSATO

Con ritenuta a titolo di imposta del 23%.

** solo se il nuovo CCNL non prevede Fon.Te. come Fondo di riferimento.*