



Fon.Te.

SCEGLI PER IL TUO FUTURO: IL BENEFICIO È NEL TUO PRESENTE.

Fon.Te. è il **Fondo di previdenza complementare** per i dipendenti da aziende del Terziario (commercio, turismo e servizi).

E', inoltre, il Fondo di riferimento dei dipendenti degli studi professionali, delle imprese artigiane e dei lavoratori in somministrazione.

E' anche il Fondo dei liberi professionisti e dei lavoratori autonomi che siano associati ad una delle parti istitutive di Fon.Te. o che operino in modo non occasionale nei settori della sfera di applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti da Confcommercio – Imprese per l'Italia -, o da associazioni nazionali ad essa aderenti, con Filcams, Fisascat e Uiltucs.

(Per maggiori informazioni sui CCNL aderenti a Fon.Te., si rimanda all'Allegato 1 della Nota Informativa).

Fon.Te. è costituito in forma di **associazione riconosciuta senza scopo di lucro**, è amministrato esclusivamente da rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro associati, opera in regime di contribuzione definita e sotto il controllo della COVIP – Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione.

È iscritto all'Albo dei fondi pensione con il n° 123.

**Investi nel
tuo futuro,
iniziando
dal tuo
presente.**



PERCHÈ ADERIRE

Fon.Te. è lo strumento contrattuale che le parti sociali hanno messo a disposizione dei lavoratori dei settori rappresentati per costruirsi una pensione aggiuntiva alla prestazione pubblica, al fine di incrementare il livello della pensione futura.

CHI PUO' ADERIRE

- › Tutti i lavoratori, assunti a tempo indeterminato o determinato (non inferiore a 3 mesi nell'anno), con contratto a tempo pieno o parziale, i cui accordi di lavoro prevedono Fon.Te. quale fondo di previdenza complementare.
- › I lavoratori autonomi e i liberi professionisti associati a una delle parti istitutive del Fondo o che collaborano continuativamente con realtà dei settori di riferimento.
Possono, inoltre, essere iscritti a Fon.Te. i **soggetti fiscalmente a carico** degli aderenti. Essi possono rimanere iscritti a Fon.Te. anche dopo la perdita dei requisiti di partecipazione da parte del soggetto cui sono fiscalmente a carico.

N.B. I versamenti effettuati in favore del familiare fiscalmente a carico sono interamente deducibili dal reddito del lavoratore.

I VANTAGGI DELL'ADESIONE

L'adesione del lavoratore comporta:

- › l'obbligo per il datore di lavoro di versare il contributo contrattuale stabilito.
N.B. Il contributo del datore di lavoro non è dovuto in caso di conferimento, con modalità tacita o esplicita, del solo TFR.
- › la **deducibilità** dal reddito fino al valore di €5.300,00*annui. Ai fini della deducibilità va considerata solo la contribuzione dell'azienda e dell'iscritto e non il flusso di TFR.
N.B. Il risparmio fiscale è immediato in quanto viene riconosciuto direttamente in busta paga.
- › la **tassazione con aliquota del 20%** dei rendimenti ottenuti dalla gestione del capitale accumulato.
Si tratta di un'aliquota più bassa di quella applicata sugli investimenti di natura finanziaria. L'imposta è prelevata direttamente sul patrimonio investito ed i rendimenti sono già al netto di tale onere.
- › **trattamento fiscale di favore** sulle prestazioni percepite.

*Importo in vigore a partire da gennaio 2026 e riferito alla normativa tempo per tempo vigente.

FASE DI ACCUMULO

Al momento dell'iscrizione viene aperto, a nome dell'iscritto, un **conto individuale** nel quale vanno a confluire i contributi versati ed eventuali trasferimenti da altre forme pensionistiche complementari.

La contribuzione versata, insieme ai rendimenti ottenuti dal Fondo, andrà ad alimentare la **posizione previdenziale individuale** che, al momento del pensionamento, costituirà la base per il calcolo della prestazioni.

LA CONTRIBUZIONE

La contribuzione è formata da:

- › **TFR (Trattamento di Fine Rapporto);**
- › **contributo del lavoratore, in percentuale variabile la cui misura minima è fissata dal CCNL di applicazione di riferimento;**
- › **contributo del datore di lavoro, in percentuale variabile la cui misura minima è fissata dal CCNL di applicazione di riferimento.**

Sia il lavoratore aderente che il datore di lavoro possono effettuare versamenti aggiuntivi, periodici o una tantum.

CONFERIMENTO DEL TFR

Se il lavoratore ha iniziato a lavorare dopo il 28/04/1993 dovrà destinare al Fondo l'intero TFR maturando (100%), salvo diverse disposizioni del CCNL applicato.

Se il lavoratore ha iniziato a lavorare prima del 29/04/1993 potrà destinare al Fondo l'intero TFR maturando o solo il 50%.*

NB. I dipendenti ai quali viene applicato il CCNL dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e turismo (Fipe), i dipendenti del CCNL terziario, distribuzione e servizi (Confcommercio) e dipendenti delle agenzie di somministrazione, possono, a prescindere dalla data di prima occupazione, optare per la destinazione del 50% o 100% del TFR.

In caso si scegliesse, all'adesione, di destinare il solo 50% di TFR al Fondo, il lavoratore potrà, in qualsiasi momento, variare la percentuale al 100%. Scegliendo, invece, di destinare il 100% del TFR, non sarà possibile successivamente variare la percentuale.

*Per maggiori approfondimenti si rimanda all'Allegato alla Nota Informativa disponibile su www.fondofonte.it

N.B. "In caso di inadempimento da parte del datore di lavoro all'obbligo di versamento a Fon.Te. della contribuzione e delle quote di Tfr, il Fondo non è legittimato ad agire nei confronti del datore di lavoro al fine di recuperare le predette somme; tale azione potrà essere esercitata esclusivamente dal lavoratore. Le omissioni contributive segnalate attraverso l'invio annuale, da parte del Fondo, del prospetto delle prestazioni pensionistiche - fase di accumulo - sono consultabili in qualsiasi momento accedendo alla propria area riservata sul sito www.fondofonte.it.

COME ADERIRE

Dopo aver preso visione dei documenti "Le informazioni chiave per l'aderente" della Nota informativa e dell'Appendice "Informativa sulla sostenibilità" (disponibili sul sito www.fondofonte.it), è necessario compilare il modulo di adesione e consegnarlo al datore di lavoro che ha l'obbligo di completarlo con i dati relativi all'azienda e di inviarlo a Fon.Te. Dal 1 Aprile 2025 è anche possibile aderire on line in modalità full digital.

Scan me



Per maggiori approfondimenti su modalità, costi di adesione e associativi si rimanda alla scheda "I costi" della Nota Informativa.

LA GESTIONE FINANZIARIA

La **gestione finanziaria** è affidata a intermediari professionali specializzati (gestori), selezionati sulla base di una procedura svolta secondo regole dettate dalla COVIP e senza trasferimento della titolarità del patrimonio. I gestori hanno l'obbligo di operare sulla base delle politiche di investimento stabilite dall'organo di amministrazione del Fondo nel rispetto di rigorosi criteri di prudenza volti alla miglior tutela degli interessi degli aderenti.

Una parte residuale delle risorse è inoltre investita dal Fondo in via diretta su strumenti finanziari alternativi del segmento "Economia Reale", in ottica di maggiore diversificazione strategica di lungo periodo.

Le risorse del Fondo sono depositate presso il "Depositario", una banca che svolge il ruolo di custode del patrimonio e controlla la regolarità delle operazioni di gestione.

LE PRESTAZIONI PRIMA DEL PENSIONAMENTO

Anticipazioni

L'aderente al Fondo può chiedere un'anticipazione della posizione individuale maturata, per ipotesi più ampie ed importi maggiori di quelli previsti per il TFR lasciato in azienda.

**Investi
nel tuo
futuro,
iniziando
dal tuo
presente.**

Fon.Te.

LE ANTICIPAZIONI - CASISTICA E MODALITÀ

SPESE SANITARIE		
QUANDO È RICHIEDIBILE	IMPORTO ANTICIPABILE	COME È TASSATO
in qualunque momento	fino al 75% del maturato	Con ritenuta a titolo di imposta del 15% ridotta dello 0,30% per ogni anno successivo al 15° di partecipazione fino al raggiungimento di un minimo del 9%
ACQUISTO DELLA PRIMA CASA DI ABITAZIONE		
QUANDO È RICHIEDIBILE	IMPORTO ANTICIPABILE	COME È TASSATO
dopo almeno 8 anni di iscrizione	fino al 75% del maturato	Con ritenuta a titolo di imposta del 23%
INTERVENTI DI RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA		
QUANDO È RICHIEDIBILE	IMPORTO ANTICIPABILE	COME È TASSATO
dopo almeno 8 anni di iscrizione	fino al 75% del maturato	Con ritenuta a titolo di imposta del 23%
ULTERIORI ESIGENZE		
QUANDO È RICHIEDIBILE	IMPORTO ANTICIPABILE	COME È TASSATO
dopo almeno 8 anni di iscrizione	fino al 30% del maturato	Con ritenuta a titolo di imposta del 23%

RISCATTO

L'iscritto può riscattare, in tutto o in parte, la posizione maturata nel Fondo pensione, in presenza di determinate condizioni che hanno attinenza con la vita lavorativa.

RISCATTO PARZIALE (50% DEL CAPITALE MATURATO)	RISCATTO TOTALE (100% DEL CAPITALE MATURATO)	RISCATTO PER CAUSE DIVERSE (50% 70% o 100% DEL CAPITALE MATURATO)
Per cessazione attività lavorativa con inoccupazione compresa tra 12 e 48 mesi.	Per invalidità permanente con riduzione capacità lavorativa a meno di un terzo	Cessazione attività lavorativa
Per mobilità, CIG ordinaria o straordinaria a zero ore non inferiore a 12 mesi.	Cessazione attività lavorativa con inoccupazione superiore a 48 mesi	Variazione CCNL e/o passaggio a dirigente
Esodo incentivato ex art. 4 L. n. 92/2012		Cessazione dell'attività lavorativa per pensionamento con permanenza a previdenza complementare per un periodo inferiore a cinque anni
TASSAZIONE (A DECORRERE DAL 01/01/2007)		
Con ritenuta a titolo di imposta del 15% ridotta dello 0,30% per ogni anno successivo al 15° di partecipazione fino al raggiungimento di un minimo del 9%	Con ritenuta a titolo di imposta del 15% ridotta dello 0,30% per ogni anno successivo al 15° di partecipazione fino al raggiungimento di un minimo del 9%	Con ritenuta a titolo di imposta del 23%

Per maggiori informazioni sulla fiscalità, si consiglia di prendere visione del "Documento sul regime fiscale" del Fondo disponibile sul sito www.fondofonte.it

DECESSO PRIMA DEL PENSIONAMENTO

Tutto il capitale maturato viene liquidato a favore dell'eventuale/i soggetto/i designato/i o, in mancanza di indicazione, agli eredi. Viene applicata una ritenuta a titolo di imposta del 15% ridotta dello 0,30% per ogni anno successivo al 15° di partecipazione fino al raggiungimento di un minimo del 9%.

TRASFERIMENTO

L'aderente che cambia contratto di riferimento ha la possibilità di trasferire la posizione maturata presso un altro Fondo. Il trasferimento non viene tassato e consente di assicurare continuità nella costruzione della prestazione pensionistica.

Decorsi due anni di iscrizione, l'aderente potrà comunque trasferire l'intera posizione individuale maturata presso altra forma pensionistica complementare.

RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)

È possibile usufruire di una modalità di erogazione sotto forma di "Rendita Integrativa Temporanea Anticipata" cosiddetta RITA, per il sostegno finanziario agli associati prossimi alla pensione di vecchiaia, o dei lavoratori che risultino inoccupati, e in possesso dei requisiti previsti dalla legge.

Per gli approfondimenti, puoi fare riferimento al **"Documento sulla RITA"** disponibile sul sito www.fondofonte.it

LA PENSIONE COMPLEMENTARE

Al momento della maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni stabiliti dal regime obbligatorio di appartenenza, l'iscritto, a condizione che abbia partecipato a forme pensionistiche complementari per almeno cinque anni, può richiedere al Fondo:

- **l'intera prestazione in rendita;**
- **la prestazione, una parte in capitale e una parte in rendita;**
- **l'intera prestazione in capitale, in presenza di determinati requisiti.**

L'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione versata e dei relativi rendimenti.

Per maggiori informazioni si consiglia di consultare il "Documento sull'erogazione delle Rendite" sul sito www.fondofonte.it ed utilizzare "La mia pensione complementare", per avere una stima della pensione complementare futura.



Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari – prima dell'adesione leggere la Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' e l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità', della Nota informativa -



PER RICHIEDERE INFORMAZIONI:

- Consulta il sito: **www.fondofonte.it**
- Chiama il contact center: **06.83393207**
- Rivolgiti a: **Ufficio del personale della tua azienda**
Sedi sindacali territoriali

SEGUICI:



@Fon.Te.2020



@Fondo_Fonte



Fondo Pensione
Fon.Te



@fondopensionefon.te.4389